



Bestyrelseskompetenceprofil

Besluttet på bestyrelsesseminar den 2. februar 2024

Alle bestyrelsesmedlemmer forventes at:

- **Oxfams principper**
Bakke op om Oxfam Danmarks formål samt generalforsamlingens og bestyrelsens beslutninger samt efterleve Oxfam Danmarks vedtægter, adfærdskodeks, feministiske principper, inklusionspolitik og andre centrale politikker.
- **Samarbejde**
Bidrage til det gode samarbejde, være velforberedte, tolerante og lyttende og samtidigt deltage aktivt i bestyrelsens drøftelser med relevant viden og input.
- **Sprog**
Kunne tale og læse dansk samt have tilstrækkelige engelskkundskaber til at læse mødedokumenter inden for Oxfams arbejdsområde og terminologi og indgå i en drøftelse herom med fx Oxfams medarbejdere eller partnere.

Oxfam Danmark tilstræber at bestyrelsen afspejler samfundet og appellerer bredt, så udover vedtægternes regler om kønsrepræsentation bør bestyrelsens medlemmer afspejle det omkringliggende samfund med henblik på at tage beslutninger, der bygger på et diversst felt af erfaringer og som appellerer til et diversst felt af medlemmer/støtter.

Tilsammen bør bestyrelsen dække disse kompetencer:

- **Ledelsererfaring på strategisk niveau**
Forstå og kunne agere i komplekse og værdibårne organisationer, og have erfaring med hvordan man leder, udvikler og skaber opbakning til sådanne organisationer.
- **Indsigt i økonomi og governance i store projektdrevne organisationer**
Viden om finansielle nøgletal, indsigt i økonomisk ledelsesinformation, compliance, kvalitets-sikring samt risikostyring.
- **Finansieringsmuligheder**
Indsigt i det danske og/eller internationale donorlandskab og finansieringsmuligheder samt erfaring med at udvikle og sikre finansiering af programmer og koncepter.
- **Fundraising, branding og kommunikation**
Forståelse på strategisk niveau for fundraising fra private givere, sammenhængen til branding, kommunikation og sociale medier, presserelationer og krisekommunikation.



- **Digitalisering**
Forståelse for digital innovation i program- og produktudvikling og teknologiske løsninger til understøttelse af programmatisk og organisatorisk effektivitet.
- **Udviklingssamarbejde og/eller humanitære indsatser**
Indsigt og erfaring fra Oxfam, lignende organisationer eller forskningsinstitutioner samt forståelse af trends og nye paradigmer i udviklingssamarbejdet og humanitære indsatser.
- **Systemiske forandringer**
Erfaring med og forståelse for de aspekter af ulighed, som Oxfam Danmark arbejder med, fx økonomisk retfærdighed, kønsretfærdighed, klimaretfærdighed, uddannelse og generel adgang til indflydelse på eget liv, samt viden om og forståelse for nationale og internationale politiske processer og hvordan de kan påvirkes.
- **Bæredygtighed og klimatilpasning**
Forståelse for og indsigt i, hvordan man som organisation kan arbejde strategisk med bæredygtighed og klimatilpasning.
- **Netværk - som Oxfam Danmark kan samarbejde med**
Repræsentant for eller erfaring fra organisation, bevægelse eller netværk, som Oxfam Danmark kan styrke sin relation til og samarbejde med om politisk indflydelse eller i form af konkrete programmer eller projekter.
- **Civilsamfundsengagement og frivilligt arbejde**
Erfaring fra organisatorisk arbejde, fx i form af koordination af frivillige og/eller aktiviteter.