

En governancereform for en moderne civilsamfundsorganisation

Introduktion

I overensstemmelse med [arbejdsprogrammet for 2023](#), har bestyrelsen siden januar diskuteret forskellige tiltag til og justeringer af Oxfam Danmarks vedtægter og medlemsorganisation, der skal medvirke til at styrke organisationens governancemodel. Med en governancemodel menes de formelle regler, procedurer og andre retningslinjer samt praksis, der er rammerne omkring topledelsen af organisationen. Nærværende dokument fremstiller de forslag som en samlet bestyrelse er nået frem til og fremsætter de forslag, der kræver vedtægtsændringer til godkendelse på generalforsamlingen.

Baggrund for governancereformen

Oxfam Danmark ønsker at have den bedste governance til organisationens vision og mission om at opnå en retfærdig og lige verden ved at bekæmpe ulighed jf. [organisationens strategi](#). Oxfam Danmark oplever samtidigt flere parallelle og sammenhængende udfordringer og udviklinger, der stiller krav til organisationen og bestyrelsen. Disse tæller bl.a.

- En lav deltagelse på generalforsamlingen, der risikerer at svække generalforsamlingens og bestyrelsens kompetencer og legitimitet.
- En udfordring i at Oxfam Danmarks forankring i dansk civilsamfund vurderes relativt svagere end sammenlignelige organisationer, hvilket svækker vores muligheder for at blive hørt og bekæmpe ulighed.
- Stigende krav og forventninger til bestyrelser i civilsamfundet og deres kompetencer og herunder bl.a. et større fokus på ledelse og arbejdsmiljø i branchen.
- At det internationale arbejde – ikke mindst inden for det humanitære område – er tiltagende komplekst både politisk og med hensyn til de forhold arbejdet udføres under. Udviklingsbistand inkluderer i dag fokus på sammenvævede temaer som skrøbelige lande, klima og migration, et stærkt sikkerhedspolitisk fokus osv.
- Ligeledes har myndigheder og donorer over årene hævet deres krav og forventninger til omfanget af governance-strukturer i organisationerne. I Oxfam Danmark har det fx været et tema i Danidas seneste review af organisationen, og Global Partnership for Education har fx stillet krav om en intern revision med direkte reference til bestyrelsen.

Både interne og eksterne forhold øger kravet til vores governance og herunder til generalforsamlingen og bestyrelsen.

Proces

På ovenstående baggrund har bestyrelsen i samarbejde med en ekstern konsulent analyseret modeller fra andre organisationer og designet en model. De nedenstående forslag til ændringer er blevet udarbejdet på baggrund af drøftelser på et bestyrelsesseminar i januar, bestyrelsesmøder i april, juni, september og oktober, et bestyrelsesseminar i juni samt løbende af en arbejdsgruppe under bestyrelsen. Dertil har der været ét medlemsmøde og et møde med medarbejderne. Det har samlet set været en grundig proces, hvor mange ønsker og muligheder er blevet afsøgt, og hvor bestyrelsen har fået en baggrundsrapport. I løbet af processen er der blevet defineret overordnede krav, behov og ønsker til en justeret model for hvordan vi organiserer os på det strategiske niveau i organisationen. Disse var først og fremmest:

1. Oxfam Danmark skal fortsat være en medlemsdemokratisk organisation.
2. Oxfam Danmark skal fortsat leve op til formelle krav om ansvar, tegningsret mm. og dermed fortsat have en bestyrelse som ledelse imellem generalforsamlingerne.

Andre forhold, der har været drøftet som vigtige, er at sikre en bestyrelse med de nødvendige kompetencer til at varetage en kompleks ledelsesopgave, agere strategisk og retningsgivende og leve op til omverdenens stigende krav til bestyrelser i organisationer som Oxfam Danmark med en stor omsætning og mange donorer. Dertil et ønske om at sikre, at Oxfam Danmark opnår større diversitet og repræsentation i de medlems-demokratiske organer i organisationen og understøtter Oxfams feministiske principper.

En justeret governance med mindre vedtægtsændringer

På baggrund af denne grundige proces, ønsker bestyrelsen gennem en række tiltag at justere Oxfam Danmarks governance på en måde, der skal styrke organisationen, men som ikke medfører større ændringer af vedtægterne. Det skyldes, at bestyrelsen har vurderet, at flere af de ønskede ændringer kan indføres under de nuværende vedtægter ved ændringer af bestyrelsens forretningsorden og praksis. Følgende er bestyrelsens samlede forslag, hvor det fremhæves med **fed** hvilket niveau af governance, der ønskes ændret:

- **Bestyrelsen skal udarbejde en kompetence- og diversitetsmatrice, som aktivt skal bruges af bestyrelsen sammen med aktiv rekruttering (forretningsorden og praksis).** Bestyrelsen ønsker fremover benytte en kompetence- og diversitetsmatrice (eller et lignende værktøj) til at kortlægge, hvilke kompetencer og erfaringer, der er repræsenteret i bestyrelsen og hvilke områder man med fordel kan arbejde for at styrke.

Der stilles ikke krav om, at man som kandidat til bestyrelsen konkret skal forholde sig til matricen i sin opstilling, men den skal indgå i bestyrelsens arbejde for aktivt at rekruttere personer, som vil bidrage positivt til at styrke bestyrelsens kompetencesammensætning. Med aktiv rekruttering menes, at man ikke kun fjerner hindringer for underrepræsenterede gruppers deltagelse, men aktivt opsøger, udvikler og engagerer personer til at stille op til bestyrelsen på generalforsamlingen.

Det vil bidrage til at fremme de feministiske principper i vores governance herunder specifikt principperne om magtdeling, diversitet og inklusion. Kompetence- og diversitetsmatricen skal opdateres årligt, og er et arbejdsredskab for bestyrelsen. Der er bred enighed i Oxfam Danmarks bestyrelse om, at kompetencer i denne sammenhæng skal forstås bredt og også rummer fx levede erfaringer og diversitetsparametre. For bedst muligt at kunne varetage bestyrelsens mandat er det centralt at have de rette og forskelligartede kompetencer repræsenteret, mens personligt engagement og interesse for sagen er mindst lige så vigtigt. Desuden ønsker bestyrelsen, at der på hjemmesiden gøres mere for at kommunikere, hvad bestyrelsesarbejdet består af og hvilken funktion bestyrelsen i Oxfam Danmark varetager.

- **Der gives mulighed for at bestyrelsen kan udpege ét medlem af bestyrelsen (vedtægtsændring).** Bestyrelsen ønsker at sikre, at den er bedre klædt på til at håndtere de mange komplekse udfordringer, som organisationen står overfor – dette, uden at give slip på den folkelige forankring og det medlemsdemokratiske mandat. Kravene til kompetencer er stigende og bestyrelsens sammensætning kan være helt afgørende for at træffe de strategisk rette valg for organisationen. Måden vi i dag vælger vores bestyrelsesmedlemmer på, hvor bestyrelsens komposition fastlægges af hvem, der stiller op på generalforsamlingen, står dog i kontrast til dette. Det kan samtidigt være svært at få personer med særlige kompetencer til at stille op på en generalforsamling, særligt hvis der er tale om personer, der ikke har tidligere tilknytning til Oxfam Danmark.
- **Ændring i antallet af medlemmer af bestyrelsen (vedtægtsændring).** Som konsekvens af muligheden for at udpege et medlem, ændres antallet af valgte bestyrelsesmedlemmer fra 10 til 9 (heraf ét medarbejdervalgt medlem). Generalforsamlingen slankede bestyrelsen for få år siden, og der er derfor ikke ønske om igen at øge antallet af medlemmer, da den slankere bestyrelse har fungeret efter hensigten ved at skabe de rette rammer for et manøvredygtigt arbejdsfællesskab med plads til konstruktiv diskussion.
- **Kønsbalance og diversitet (vedtægtsændring).** Bestyrelsen foreslår en ændring i vedtægterne for at sikre kønsbalance således, at intet køn kan indtage mere end 60 pct. af pladserne i bestyrelsen. Afstemningssystemet på generalforsamlingen indrettes således, at alle kandidater stiller op i ét felt, men at alle personer af et givent køn, der sidder på mandatet over 60 pct. og ellers ville have opnået valg, i stedet indstilles som suppleant. På denne måde styrkes Oxfam Danmarks feministiske principper om diversitet og inklusion gennem et intentionelt greb, der sikrer kønsbalanceret involvering og ejerskab i bestyrelsesarbejdet.
- **Repræsentation af særlige grupper, bevægelser og organisationer på generalforsamlingen (praksis/arbejdsprogram).** Det er vigtigt at styrke deltagelsen og diversiteten på generalforsamlingen og i bestyrelsen for at styrke organisationens demokratiske legitimitet.

Det ønskes endvidere at styrke organisationens forankring i det danske civilsamfund. Oxfam Danmark har både individuelle og kollektive medlemmer, men hidtil er det overvejende de individuelle medlemmer, der er blevet inviteret til og har deltaget på generalforsamling. Organisationens kollektive medlemmer samt etablerede eller ønskede samarbejdspartnere inviteres fremadrettet til generalforsamlingen som et skridt mod at styrke forankringen i det danske civilsamfund. Der opfordres til at tænke i en eventuel rolle for disse bevægelses- og organisationsrepræsentanter i form af oplæg e.l. Derudover opfordres der til aktivt at øge antallet af kollektive medlemmer, så sammensætningen i højere grad kommer til at afspejle de sammenhænge, Oxfam Danmark er en del af i det danske civilsamfund. Ligeledes ønsker bestyrelsen, at generalforsamlingen får et stærkere aftryk fra Oxfam og lokale partnere i det globale syd, eksempelvis via indlæg eller virtuel deltagelse, hvor det giver mening.

- **Begrænsning i valgperiode (vedtægtsændring).** Bestyrelsen foreslår, at valgperioden forlænges, så bestyrelsesmedlemmer fremover vælges for 3 år og højst kan vælges i tre perioder i træk (9 år), således at der er tre eller to bestyrelsesmedlemmer på valg hvert år. En 3-årig valgperiode skal give mere kontinuitet i bestyrelsen med færre udskiftninger årligt, et mere langsigtet perspektiv for medlemmer og bestyrelse som sådan og sikrer derfor en mere manøvredygtig bestyrelse. Efter de ni år, foreslås det, at man skal være ude af bestyrelsen i mindst ét år, før man kan vælges for en ny periode på op til 9 år. Maks-perioden sikrer løbende udskiftning i bestyrelsen og er et skridt mod at inkludere de feministiske principper om magtdeling, diversitet og inklusion gennem en strukturel ændring.
- **Konstituering (vedtægtsændring og forretningsorden).** Oxfam Danmark har i de fleste perioder haft en næstformand. Der har været perioder uden og posten er ikke beskrevet i vedtægterne. Med henblik på at opnå en nødvendig fordeling af det stadig mere omfattende bestyrelsesarbejde og værne imod magtkoncentration, foreslås det derfor, at næstformandsposten indføres i vedtægterne.

I det følgende præsenteres vedtægtsforslagene formelt for generalforsamlingens overvejelse, herunder enkelte rent sproglige opdateringer.

Nr.	Paragraf og ændringsforslag	Nuværende tekst	Ny tekst
1	§ 2 Formål Linje(r) 9 Ændring	Oxfam Danmark arbejder med udvikling i udvalgte ulande og bekæmper i Danmark og internationalt årsagerne til fattigdom og ulighed.	Oxfam Danmark arbejder med udvikling i udvalgte lande og bekæmper i Danmark og internationalt årsagerne til fattigdom og ulighed
	<i>Motivation</i> <i>Omformuleringen gør sproget mere nutidigt og retvisende ift. organisationens arbejde.</i>		
	Ændringen er foreslået af bestyrelsen.		
2	§6, stk. 3 Forslag til vedtægtsændringer Linje(r) 50 Ændring	Forslag til vedtægtsændringer skal være modtaget af Oxfam Danmark senest fem uger før generalforsamlingen.	Forslag til vedtægtsændringer skal være modtaget af Oxfam Danmark senest 3 uger før generalforsamlingen.
	<i>Motivation</i> <i>I dag skal vedtægtsændringsforslag fremsendes før medlemmer modtager indkaldelse til generalforsamlingen. Bestyrelsen ønsker et levende og inkluderende medlemsdemokrati, men de nuværende regler kan i praksis betyde, at det kun er bestyrelsen, der fremsætter vedtægtsændringer.</i>		
	Ændringen er foreslået af bestyrelsen.		
3	§6, stk. 5 Opstillingsgrundlag Linje(r) 55 Sletning	Eventuelle skriftlige opstillingsgrundlag for kandidater til bestyrelsesvalget offentliggøres til medlemmerne via digitale medier fra fire uger før generalforsamlingen.	Kandidater til bestyrelsen kan indsende et opstillingsgrundlag, som offentliggøres til medlemmerne via digitale medier, fra 4 uger før generalforsamlingen.
	<i>Motivation</i> <i>For at øge tilgængeligheden behøver opstillingsgrundlaget ikke være skriftligt, men kan være en video, lydfil eller lignende – eneste begrænsning er, at det er kort, nemt at downloade og kan præsenteres digitalt.</i>		
	Ændringen er foreslået af bestyrelsen.		

Nr.	Paragraf og ændringsforslag	Nuværende tekst	Ny tekst
4	§9, stk. 1 Valg til bestyrelsen Linje(r) 92-94 Ændring og tilføjelse	Bestyrelsen består af 10 medlemmer, hvoraf ni medlemmer vælges af generalforsamlingen, og 1 medlem vælges af og blandt de lønnede medarbejdere ansat af Oxfam Danmark i Danmark.	Bestyrelsen består af maksimalt 10 medlemmer, hvoraf 8 medlemmer vælges af generalforsamlingen, og 1 medlem vælges af og blandt de lønnede medarbejdere ansat af Oxfam Danmark i Danmark. Bestyrelsen kan udpege yderligere 1 medlem. Bestyrelsen tilstræber konsensus om udpegningen og der må maksimalt være 2 stemmer imod det udpegede medlem ved eventuel afstemning.
	<i>Motivation</i> <i>Bestyrelsen ønsker mulighed for at udpege 1 bestyrelsesmedlem for at sikre den rette diversitets- og kompetence-sammensætning. I tråd med tidligere generalforsamlings justeringer af antallet af medlemmer, ønsker bestyrelsen ikke at udvide antallet af bestyrelsesmedlemmer. Bestyrelsen foreslår derfor at reducere antallet af generalforsamlingsvalgte medlemmer til 8. For at sikre generalforsamlingens indflydelse indbefatter forslaget dog også, at det eventuelt udpegede medlem ikke kan blive formand eller næstformand.</i>		
	Ændringen er foreslået af bestyrelsen.		

Nr.	Paragraf og ændringsforslag	Nuværende tekst	Ny tekst
5	§ 9, stk. 2 Valgperiode Linje(r) 95-97 Ændring	De ni medlemmer valgt af generalforsamlingen vælges for to år ad gangen forskudt, således at generalforsamlingen i lige årstal vælger mindst fire og i ulige årstal vælger mindst fem til bestyrelsen.	De 8 medlemmer valgt af generalforsamlingen vælges for 3 år ad gangen forskudt, så generalforsamlingen hvert år vælger minimum 2 til bestyrelsen. Et medlem, der er udpeget af bestyrelsen, udpeges ligeledes for tre år ad gangen.
	<i>Motivation</i> <i>Konsekvens af reduktion i antallet af bestyrelsesmedlemmer fra 9 til 8 (ændringsforslag 4) samt muligheden for, at bestyrelsen kan udpege ét medlem af bestyrelsen. Dertil at valgperioden ændres fra 2 til 3 år for at skabe større kontinuitet og commitment.</i>		
	Ændringen er foreslået af bestyrelsen.		
6	§9, stk. 2 Opstilling af kandidater Linje(r) 99 - 100 Ændring og tilføjelse	Kandidater til bestyrelsen kan opstilles mundtligt indtil umiddelbart før valget på generalforsamlingen, se i øvrigt § 6.	Kandidater til bestyrelsen kan opstilles skriftligt indtil 1 uge før generalforsamlingen. Generalforsamlingen kan udelukkende dispensere fra denne regel, hvis der ikke er kandidater nok til at besætte bestyrelsesposterne.
	<i>Motivation</i> <i>Bestyrelsen ønsker, at kandidater til bestyrelsen forud for deres opstilling sætter sig ind i organisationens strategi og bestyrelsens arbejde, og dermed aktivt tager stilling til, hvordan de ønsker at bidrage. Det er desuden vigtigt, at deltagerne på generalforsamlingen har haft mulighed for at danne sig overblik over, hvem der stiller op til bestyrelsen, for dermed at give mulighed for stemmeafgivelse i henhold til overvejelser om kandidaternes tematiske fokus, personlige kompetencer, repræsentation, diversitet osv.</i>		
	Ændringen er foreslået af bestyrelsen.		

Nr.	Paragraf og ændringsforslag	Nuværende tekst	Ny tekst
7	§9, stk. 4 Antal stemmer, man skal afgive Linje 104 Tilføjelse		Udvidet tabel, hvis der skal være mulighed for at stemme på hhv. 2 eller 3 kandidater.
	<i>Motivation</i> <i>Konsekvens af forslag 5 om udvidelse af valgperioden.</i>		
	Ændringen er foreslået af bestyrelsen.		
8	§9, stk. 5 Linje(r)105 Tilføjelse	Bestyrelsens medlemmer kan genvælges. Suppleanter indsuppleres efter stemmetal på generalforsamlingen frem til næste valg til bestyrelsen.	Bestyrelsens medlemmer kan genvælges i maksimalt 3 perioder af 3 år i træk. Herefter kan et medlem først vælges efter 1 år uden for bestyrelsen. Suppleanter indsuppleres efter stemmetal på generalforsamlingen frem til næste generalforsamling.
	<i>Motivation</i> <i>Konsekvens af ændringsforslag nr. 5.</i> <i>En treårig periode skal give mere kontinuitet i bestyrelsen med færre udskiftninger årligt og et mere langsigtet perspektiv for enkelte medlemmer og bestyrelsen som arbejdsfællesskab.</i> <i>Efter 9 år skal man være ude af bestyrelsen i mindst 1 år, hvorefter man igen kan vælges i op til 9 år. Begrænsning i valgperioden sikrer løbende udskiftning i bestyrelsen og er et skridt mod at inkludere det feministiske princip om magtdeling gennem en strukturændring.</i> <i>Paragraffens formuleringer vedr. maksimale perioder indfases således, at nuværende medlemmer af bestyrelsen højst kan anses for at have gennemført 2 perioder.</i>		
	Ændringen er foreslået af bestyrelsen.		

Nr.	Paragraf og ændringsforslag	Nuværende tekst	Ny tekst
9	§9, nyt stk. 6 Kønsbalance Linje 107 Tilføjelse		Stk. 6 Intet køn kan optage mere end 6 ud af 10 pladser i bestyrelsen. Hvis afstemningen ved generalforsamling eller blandt medarbejderne og en evt. udpegning fra bestyrelsen resulterer i mere end 6 pladser til ét køn, tilfalder de resterende pladser repræsentanter for underrepræsenterede køn i forhold til stemmetal. Generalforsamlingen kan udelukkende dispensere fra denne regel, hvis der ikke er kandidater nok til at opfylde 60/40-fordelingen.
	<i>Motivation</i> <i>Forslaget stilles på baggrund af et ønske om at sikre en ligelig kønsrepræsentation i tråd med Oxfam Danmarks diversitets- og inklusionspolitik.</i> <i>Medarbejderrepræsentanten og det eventuelt udpegede medlem tæller med. Ved indsupplering af bestyrelsesmedlemmer gælder samme regler.</i>		
	Ændringen er foreslået af bestyrelsen.		

Nr.	Paragraf og ændringsforslag	Nuværende tekst	Ny tekst
10	§9, stk. 6 Nyt nummer og valgperiode Linje(r) 108 - 113 Ændring	Stk. 6. Sekretariatets lønnede medarbejdere vælger af deres midte efter demokratiske principper ét bestyrelsesmedlem senest to uger før generalforsamlingen. Det medarbejdervalgte bestyrelsesmedlem præsenteres på generalforsamlingen sammen med de øvrige nyvalgte bestyrelsesmedlemmer og tiltræder bestyrelsen samtidigt. Det medarbejdervalgte medlem vælges for to år ad gangen.	Stk. 7. Sekretariatets lønnede medarbejdere vælger af deres midte efter demokratiske principper 1 bestyrelsesmedlem senest to uger før generalforsamlingen. Det medarbejdervalgte bestyrelsesmedlem præsenteres på generalforsamlingen sammen med de øvrige nyvalgte bestyrelsesmedlemmer og tiltræder bestyrelsen samtidigt. Det medarbejdervalgte medlem vælges for 3 år ad gangen.
	<i>Motivation</i> <i>Nyt stk. -nummer samt konsekvens af ændringsforslag nr. 5.</i>		
	Ændringen er foreslået af bestyrelsen.		

Nr.	Paragraf og ændringsforslag	Nuværende tekst	Ny tekst
11	§10, stk. 2 og 3 Konstituering Linje(r) 120-128 Ændring og tilføjelse	Stk. 2. Bestyrelsen konstituerer sig selv og vælger af sin midte en formand/forkvinde. Bestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden og godkender kommissorium for bestyrelsen samt for de udvalg, som bestyrelsen beslutter at nedsætte. Bestyrelsens beslutninger afgøres ved almindeligt stemmeflertal. I tilfælde af stemmelighed vil formandens/-kvindens stemme afgøre udfaldet. Stk. 3. Bestyrelsen vælger af sin midte et forretningsudvalg, som med ansvar over for bestyrelsen fører tilsyn med, at økonomien forvaltes i overensstemmelse med budgetter og økonomiske hovedmålsætninger som fastsat af bestyrelsen. Oxfam Danmarks formand/-kvinde er automatisk medlem af forretningsudvalget, og den parlamentariske revisor deltager med observatørstatus.	Stk. 2. Bestyrelsen konstituerer sig selv og vælger af sin midte en forperson og en næstforperson. Bestyrelsen fastsætter selv sin forretningsorden og godkender kommissorium for bestyrelsen samt for de udvalg, som bestyrelsen beslutter at nedsætte. Bestyrelsens beslutninger afgøres ved almindeligt stemmeflertal. I tilfælde af stemmelighed vil forpersonens stemme afgøre udfaldet. Stk. 3. Bestyrelsen vælger af sin midte et forretningsudvalg, som med ansvar over for bestyrelsen fører tilsyn med, at økonomien forvaltes i overensstemmelse med budgetter og økonomiske hovedmålsætninger, som fastsat af bestyrelsen. Oxfam Danmarks forperson er automatisk medlem af forretningsudvalget, og den parlamentariske revisor deltager med observatørstatus.
	<i>Motivation</i> <i>Opdatering til mere inkluderende sprogbrug vedr. titler og indførslen af næstforpersonen i vedtægterne.</i> <i>Formaliseringen af en næstforperson anses for almindelig god governance, kan give en bedre arbejdsdeling og er et værn imod magtkoncentration.</i>		
	Ændringen er foreslået af bestyrelsen.		

Nr.	Paragraf og ændringsforslag	Nuværende tekst	Ny tekst
12	§ 10 nyt stk. 7 Det udpegede bestyrelsesmedlems mandat Linje(r) 143 -145 Tilføjelse		Stk. 7. Et eventuelt udpeget bestyrelsesmedlem deltager i bestyrelsen på samme vilkår som de øvrige bestyrelsesmedlemmer, herunder samme ansvar og fortrolighed. Medlemmet må ligesom de øvrige bestyrelsesmedlemmer udelukkende varetage foreningens interesse. Et udpeget medlem kan ikke blive forperson eller næstforperson, men kan godt være medlem af forretningsudvalget.
	<i>Motivation</i> For forsat at sikre en høj grad af medlemsindflydelse foreslår bestyrelsen, at kun menige medlemmer, som er valgt af generalforsamlingen, kan påtage sig rollen som forperson eller næstforperson.		
	Ændringen er foreslået af bestyrelsen.		
13	§ 10 stk. 7 Generalsekretær Linje(r) Ændring	Stk. 7.	Stk. 8.
	<i>Motivation</i> Nyt stk-nummer som konsekvens af forslag 12.		
	Ændringen er foreslået af bestyrelsen.		

Nr.	Paragraf og ændringsforslag	Nuværende tekst	Ny tekst
14	§11, stk. 3 Linje(r) 151 Ændring	Stk. 3. Organisationen tegnes af formanden/forkvinden og generalsekretæren i forening eller af et flertal på 4/5 af bestyrelsen. Bestyrelsen kan meddele speciel fuldmagt til ansatte eller til medlemmer af bestyrelsen. Ingen ansat kan dog alene tegne for konti i pengeinstitutter.	Stk. 3. Organisationen tegnes af forpersonen og generalsekretæren i forening eller af et flertal på 4/5 af bestyrelsen. Bestyrelsen kan meddele speciel fuldmagt til ansatte eller til medlemmer af bestyrelsen. Ingen ansat kan dog alene tegne for konti i pengeinstitutter.
	Motivation Konsekvensrettelse jf. mere inkluderende sprogbrug.		
	Ændringen er foreslået af bestyrelsen.		