

Cambodia: Sophea høster afgrøderne efter undervisning i et projekt med grøntsagsfrø. Foto: Aimee Han

ARBEJDSPROGRAM 2026-2027

OXFAM
Danmark

INTRODUKTION

Formålet med arbejdsprogrammet er at fastlægge prioriteter og fokus for bestyrelsen for det kommende år. Bestyrelsen og forretningsudvalget vil derudover løbende forholde sig til centrale spørgsmål i organisationen, herunder strategi, økonomi, risici og ledelse, ud fra de eksisterende forretningsordner og behov.



Gaza: Mohammed går forbi sit ødelagte hus med sine tre børn. Foto: Alef Multimedia

EN TURBULENT VERDEN

I en turbulent verden er mange af de værdier, som Oxfam står på, kraftigt udfordret. Uligheden stiger, menneskerettighederne og civilsamfundet er under pres, demokratierne bliver udhulet og anti-demokratiske kræfter vinder frem både i nord, syd, øst og vest. Det internationale regelbaserede samarbejde er under pres og udviklingsbistanden er faldet med 23%. Krige, konflikter og klimaforandringer har drevet fortsat flere mennesker på flugt og med stigende behov for humanitær hjælp.

Behovet for et Oxfam, der står stærkt og kæmper for lighed og retfærdighed side om side med partnere og allierede, har aldrig været større. Vores advarsler om, at ekstrem ulighed nærer konflikt og fattigdom og udhuler demokrati og rettigheder, er desværre blevet bekræftet igen og igen. Når en lille gruppe ekstremt rige mennesker samler stadig mere magt og rigdom, bliver Oxfams arbejde kun vigtigere.

Vi skal skabe forandring, både ved at udfordre de strukturer, der fastholder ulighed, og gennem konkret problemløsning og udvikling i lokalsamfundene.

EN FORANDRET OG STYRKET ORGANISATION

I denne kontekst er Oxfam Danmark i gang med en transformation for at bevare relevans og styrke.

De centrale beslutninger om retning og prioritering, herunder det strategiske partnerskab med Danida (SP3), er truffet i 2025 og 2026.

I arbejdsprogramperioden 2026-2027 er bestyrelsens opgave derfor primært at følge implementeringen tæt og sikre, at forandringerne sker med den tilsigtede effekt.

DE CENTRALE MÅLSÆTNINGER ER:

1. **SHIFT THE POWER** – styrke lokalt lederskab og partnerskaber og flytte beslutninger og ressourcer til partnere og landekontorer i det globale syd.

2. **FASTHOLDE OG DIVERSIFICERE** den institutionelle funding, herunder et særligt fokus på filantropiske fonde.

3. **STYRKE OG DIVERSIFICERE** den private fundraising gennem at få flere medlemmer og støtter, øget samarbejde med små og mellemstore selskaber, øge arveindtægterne og andre tiltag.

4. **INVESTERE I UDVIKLING** af et program i Danmark med fokus på økonomisk ulighed og klima, hvor vi kan bidrage til at ændre de systemer, der fastholder mennesker i ulighed og uretfærdigheder.

5. **ALLOKERING AF RESSOURCER** til prioriterede temaer, særligt økonomisk ulighed og klimaulighed.

6. **TILPASNING AF DET ORGANISATORISKE DESIGN** og ressourcer til målsætningerne i transformation ambition.

7. **BRUGE OXFAMS FEMINISTISKE PRINCIPPER** og feministisk ledelse til at sikre fair processer, særligt i forandringsprocesserne.

8. **TYDELIGGØRE OXFAM DANMARKS BRANDUDTRYK** og styrke tilstedeværelsen i eksterne relationer og partnerskaber.

BESTYRELSEN VIL:

Styrke Oxfam Danmarks rolle som en indflydelsesorganisation sammen med partnere i nord og syd og i Danmark med et særligt fokus på ulighed, økonomisk retfærdighed og klimaretfærdighed som de systemer, der fastholder mennesker i uretfærdighed og fattigdom. Herunder vil bestyrelsen følge op på de mål, der sættes for indflydelses- og dagsordens-prægende arbejde i Danmark.

Arbejde for at flytte magt og opgaver i programmer og aktiviteter i syd til partnere og landekontorer. Vi kalder det #ShiftingPower.

Styrke arbejdet med filantropiske fonde og nye statslige donorer. Samtidig vil vi fortsat investere i en stærk vækst i medlemmer og støtter og nye former for privat fundraising.

Styrke Oxfam Danmarks tilstedeværelse i Danmark med aktiviteter, der, ligesom vores internationale programmer, har fokus på ulighed, klima og økonomisk retfærdighed.

Følge medarbejdernes trivsel, herunder at forandringer gennemføres transparent og med udgangspunkt i de feministiske principper og Fair Proces-tilgangen, samt holde sig orienteret om implementeringen af Oxfam Danmarks handlingsplan for Feministiske Principper.



Yemen: Ahmed deler en lille plante med sin søn. Foto: Ahmed Hakim

UDARBEJDELSE AF NY STRATEGI FOR OXFAM DANMARK

Fra 2. kvartal 2027 påbegynder Oxfam Danmark en proces for at forny den nuværende strategi.

Den nye strategi skal bygge videre på den transformation, der er igangsat, og på Oxfam-konføderationens strategi og transformationsproces.

Strategien skal styrke organisationens indflydelse og videreudvikle en robust forretningsmodel, der gør Oxfam Danmark modstandsdygtig og relevant i de kommende år, i lyset af de store forandringer i verden.

BESTYRELSEN VIL:

Diskutere og vedtage tidsplan og principper for den nye strategi, herunder med fokus på inddragelse af partnere, medarbejdere og stakeholdere.

Opsamle erfaringerne fra nuværende strategi og transformationens første fase som grundlag for den nye strategis mål.

Godkende en endelig strategi.



Kenya: Lydia ruller sin vandjerrycan væk i landsbyen Nawamor. Foto: Emmanuel Albert



Kenya: Ekai nyder rent vand ved vandstedet i landsbyen Moruese.
Foto: Emmanuel Albert

OXFAM
Danmark